

## ***IX Congreso Europeo de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Innovaciones en el trabajo, la organización y el bienestar***

***Lourdes Munduate Jaca***

*Área de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones  
Colegio Oficial de Psicólogos - Andalucía Occidental*

Del 12 al 15 de mayo de 1999, se ha celebrado en Espoo-Helsinki (Finlandia), el *IX Congreso Europeo de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, organizado por la *European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, con el lema «Innovaciones en el trabajo, la organización y el bienestar».

A pesar de las dificultades ocasionadas por la distancia a Helsinki de la mayoría de los países europeos, han participado 570 personas de 31 países diferentes. De España han asistido 19 participantes, que resulta un porcentaje elevado considerando el esfuerzo requerido para la asistencia, debido al elevado costo del viaje y la estancia en este país nórdico. Esta considerable participación supone que se ha logrado una consolidación en el proceso de interacción e intercambio de la actividad profesional y académica entre España y el resto de los países de la Comunidad Europea. Destaca en este sentido, la activa participación de los asistentes españoles en la organización de *symposia*, presentación de comunicaciones, asistencia a *workshops*, exposición de posters, encuentros entre estudiantes de tercer ciclo, colaboración en actividades de dirección y gestión de la EAWOP, etc. Llegar a esta situación ha supuesto un esfuerzo colectivo de la comunidad científica y profesional de este ámbito de intervención, que ha trabajado para lograr una amplia red de contactos y colaboraciones en el entorno europeo, que facilita el intercambio de modelos y experiencias.

El contenido científico del Congreso ha destacado, en primer lugar, por la gran cantidad de temas abordados y de sesiones desarrolladas. Se han celebrado 71 sesiones con una media de cuatro comunicaciones por sesión, y se han presentado 56 posters. Destacan además cuatro conferencias invitadas, seis visitas organizadas a empresas y siete *workshops*. No resulta fácil subrayar los temas abordados, debido a su diversidad. Considerándolos desde la óptica de la novedad, resalta el análisis de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones desde la perspectiva europea (EAWOP) y la americana (SIOP), abordando

los aspectos comunes y diferenciales de ambas perspectivas; las conductas de ciudadanía y de justicia en las organizaciones; las emociones en el ámbito laboral y las organizaciones que aprenden, entre otras temas. A su vez, entre los temas clásicos con un renovado interés destacan el liderazgo, el trabajo en grupo, el ejercicio del poder, el bienestar de los empleados, la motivación y la innovación y el cambio cultural en las organizaciones. Las conferencias impartidas han versado sobre el *burnout* y su prevención; las estrategias y herramientas para la innovación y la creatividad en el trabajo; la globalización y el cambio del concepto de tarea; y las nuevas perspectivas de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.

El Congreso deparó una agradable sorpresa en el acto de clausura: el anuncio por parte de Véronique de Keyser como presidenta de la EAWOP, de la celebración del próximo Congreso en el inmejorable entorno de Praga, capital de la República Checa. Asimilando aún las aportaciones de este último Congreso, empezaremos a centrarnos y prepararnos para este inexcusable encuentro para el 2001.